



Corrigendum nr. 1 la Metodologia de organizare și desfășurare a concursului de planuri de afaceri
în cadrul proiectului (selecția planurilor de afaceri)

Art. 1 – Se modifică **Cap. V. Condiții de recuperare a ajutorului de minimis, punctul B. Locurile de muncă** (pagina 13) din **Metodologia de organizare și desfășurare a concursului de planuri de afaceri în cadrul proiectului (selecția planurilor de afaceri)**

Varianta inițială	Varianta modificată
<p>(...)</p> <p>În conformitate cu angajamentele asumate prin planurile de afaceri, fiecare beneficiar al ajutorului de minimis are obligația de a crea un număr minim de 4 locuri de muncă în cadrul întreprinderilor sociale nou înființate, contribuind astfel la atingerea unui total de 136 de locuri de muncă la nivelul proiectului. Dintre acestea, cel puțin 68 de locuri vor fi ocupate de persoane aparținând grupurilor vulnerabile, respectiv: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii și persoane inactice.</p> <p>(...)</p>	<p>(...)</p> <p>În conformitate cu angajamentele asumate prin planurile de afaceri, fiecare beneficiar al ajutorului de minimis are obligația de a crea un număr minim de 4 locuri de muncă în cadrul întreprinderilor sociale nou înființate, contribuind astfel la atingerea unui total de 136 de locuri de muncă la nivelul proiectului. Dintre acestea, cel puțin 40 de locuri vor fi ocupate de persoane aparținând grupurilor vulnerabile, respectiv: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii și persoane inactice. Vulnerabilitatea celor 40 de persoane se va dovedi prin anchetă socială.</p> <p>(...)</p>

Art. 2 – Se completează **Cap. VI. Derularea concursului de planuri de afaceri, punctul b) Evaluarea tehnico-financiară a planurilor de afaceri** (pagina 18) din **Metodologia de organizare și desfășurare a concursului de planuri de afaceri în cadrul proiectului (selecția planurilor de afaceri)**

Varianta inițială	Varianta modificată
<p>(...)</p> <p>In cadrul grilei de evaluare tehnico-financiară se vor puncta suplimentar Planurile de afaceri care propun o cofinanțare mai mare de 10% din valoarea sprijinului financiar primit după cum urmează:</p> <p>✓ pentru 10% - 0 puncte</p>	<p>(...)</p> <p>In cadrul grilei de evaluare tehnico-financiară se vor puncta suplimentar Planurile de afaceri care propun o cofinanțare mai mare de 10% din valoarea sprijinului financiar primit după cum urmează:</p> <p>✓ pentru 10% - 0 puncte</p>



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

<p>✓ mai mare de 10% dar mai puțin de 20% - se va acorda un punctaj suplimentare de 1 pct</p> <p>✓ mai mare sau egal cu 20% - se va acorda un punctaj suplimentar de 2 pct</p> <p>(...)</p>	<p>✓ mai mare de 10% dar mai puțin de 20% - se va acorda un punctaj suplimentare de 1 pct</p> <p>✓ mai mare sau egal cu 20% - se va acorda un punctaj suplimentar de 2 pct</p> <p>Se va acorda punctaj suplimentar planurilor de afaceri care prevăd angajarea a mai mult de o persoană aparținând grupurilor vulnerabile, definite ca: persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane dezavantajate pe piața muncii și persoane inactive. Acordarea punctajului suplimentar este condiționată de prezentarea anchetelor sociale pentru fiecare persoană încadrată în această categorie și va fi diferențiat după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ angajarea unei persoane vulnerabile - 0 puncte ✓ angajarea a ≤ 2 persoane vulnerabile- 4 puncte <p>(...)</p>
---	---

Art. 3 – Se modifică punctul 8 din Anexa 5_5.1 - Grila evaluare administrativa, după cum urmează:

Varianta inițială	Varianta modificată
<p>(...)</p> <p>În cadrul planului de afacere este prevăzută angajarea a 4 persoane, cu o normă de lucru de 4 h/zi pe perioadă nedeterminată, iar 2 dintre acestea aparțin grupurilor vulnerabile (persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii și persoane inactive), pentru care se specifică că vor prezenta anchete sociale.</p> <p>(...)</p>	<p>(...)</p> <p>În cadrul planului de afacere este prevăzută angajarea a 4 persoane, cu o normă de lucru de 4 h/zi pe perioadă nedeterminată, iar minimum o persoană aparține grupurilor vulnerabile (persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, șomeri, șomeri de lungă durată, persoane din grupuri dezavantajate pe piața muncii și persoane inactive), pentru care se specifică că vor prezenta anchete sociale.</p> <p>(...)</p>



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

Art. 4 – Se modifică și completează Anexa 5_5.2 - Grila evaluare tehnico-financiară, după cum urmează:

Varianta inițială			Varianta modificată		
1. RELEVANȚĂ -CONTEXT ȘI OBIECTIVE INTREPRINDERE SOCIALA Maximum 6 puncte			1. RELEVANȚĂ -CONTEXT ȘI OBIECTIVE INTREPRINDERE SOCIALA Maximum 6 puncte		
1.1	Obiectivele întreprinderii sociale pot fi verificate în timp? Sunt sunt precise, clare, cuantificabile, realizabile, realiste, stabilite în timp? Viziunea privind dezvoltarea pe termen lung există?	2	1.1	Obiectivele întreprinderii sociale pot fi verificate în timp? Sunt sunt precise, clare, cuantificabile, realizabile, realiste, stabilite în timp? Viziunea privind dezvoltarea pe termen lung există?	2
1.2	Modelul de organizare și funcționare a întreprinderii sociale este complet descris? Sunt respectate principiile prevăzute la art. 4, lit c și d din Legea nr. 219/2015 privind economia socială?	2	1.2	Modelul de organizare și funcționare a întreprinderii sociale este complet descris? Sunt respectate principiile prevăzute la art. 4, lit c și d din Legea nr. 219/2015 privind economia socială?	2
1.3	În cadrul analizei SWOT sunt prezentate minimum trei aspecte pentru fiecare secțiune? Sunt detaliate modalități concrete și credibile de contracarare/minimizare a riscurilor (amenințărilor) (pe termen scurt, mediu și lung)?	2	1.3	În cadrul analizei SWOT sunt prezentate minimum trei aspecte pentru fiecare secțiune? Sunt detaliate modalități concrete și credibile de contracarare/minimizare a riscurilor (amenințărilor) (pe termen scurt, mediu și lung)?	2
2. EFICACITATE - PREZENTAREA INTREPRINDERII SOCIALE Maximum 10 puncte			2. EFICACITATE - PREZENTAREA INTREPRINDERII SOCIALE Maximum 10 puncte		
2.1	Achizițiile necesare pentru operaționalizarea întreprinderii sociale sunt descrise și justificate în concordanță cu ideea de afacere?	1	2.1	Achizițiile necesare pentru operaționalizarea întreprinderii sociale sunt descrise și justificate în concordanță cu ideea de afacere?	1
	Structura organizatorică a întreprinderii sociale este descrisă corespunzător?	1		Structura organizatorică a întreprinderii sociale este descrisă corespunzător?	1



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

Varianta inițială			Varianta modificată		
	Sunt descrise produsele/serviciilor livrate catre clienti si este realizata legatura activitățile desfasurate de intreprinderea sociala?	1		Sunt descrise produsele/serviciilor livrate catre clienti si este realizata legatura activitățile desfasurate de intreprinderea sociala?	1
	Graficul de implementare al activitatilor exista si justifica resursele financiare alocate? Etapele de dezvoltare ale intreprindrii sociale sunt clar descrise iar atingerea lor este cuantificata in timp?	1		Graficul de implementare al activitatilor exista si justifica resursele financiare alocate? Etapele de dezvoltare ale intreprindrii sociale sunt clar descrise iar atingerea lor este cuantificata in timp?	1
2.2	Este descrisa geografic locatia in care urmeaza sa isi desfasoare activitate entitatea nou creata? Sunt precizate facilitățile acesteia, de ex: acces la drumuri naționale/județene, acces la mijloace de transport, pozitionare fata de concurenta etc?	1	2.2	Este descrisa geografic locatia in care urmeaza sa isi desfasoare activitate entitatea nou creata? Sunt precizate facilitățile acesteia, de ex: acces la drumuri naționale/județene, acces la mijloace de transport, pozitionare fata de concurenta etc?	1
	Este descrisa forma contractuala prin care va fi utilizat spatiu in care se va desfasura activitatea, utilitatile existente si cele suplimentate prin proiect?	1		Este descrisa forma contractuala prin care va fi utilizat spatiu in care se va desfasura activitatea, utilitatile existente si cele suplimentate prin proiect?	1
2.3	Bunurile/serviciile realizate sunt descrise in raport cu cererea si oferta din piata? Sunt oferite informatii despre specificatiile tehnice si performante ale acestora, caracteristici si utilitati, aria de valorificare etc?	1	2.3	Bunurile/serviciile realizate sunt descrise in raport cu cererea si oferta din piata? Sunt oferite informatii despre specificatiile tehnice si performante ale acestora, caracteristici si utilitati, aria de valorificare etc?	1
	Sunt oferite informatii din care sa reiasa avantajele produselor/serviciilor realizate în raport cu concurența?	1		Sunt oferite informatii din care sa reiasa avantajele produselor/serviciilor realizate în raport cu concurența?	1
2.4	Există o prezentare a principalilor furnizori și/sau potențiali parteneri necesari pentru realizarea și/sau desfacerea produselor/serviciilor?	1	2.4	Există o prezentare a principalilor furnizori și/sau potențiali parteneri necesari pentru realizarea și/sau desfacerea produselor/serviciilor?	1
	Sunt descrise fluxurile tehnologice sau organizarea propusă pentru desfasurarea afacerii?	1		Sunt descrise fluxurile tehnologice sau organizarea propusă pentru desfasurarea afacerii?	1



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

Varianta inițială			Varianta modificată		
3. RESURSE UMANE SI SCHEMA DE PERSONAL Maximum 6 puncte			3. RESURSE UMANE SI SCHEMA DE PERSONAL Maximum 10 puncte		
3.1	Sunt descrise cele 4 locuri de munca nou create cu o norma de cel puțin 4 h/zi si pe perioada determinata?	2	3.1	Sunt descrise cele 4 locuri de munca nou create cu o norma de cel puțin 4 h/zi si pe perioada determinata?	2
-	-	-	3.2	Numărul de persoane vulnerabile asumate determină punctaj suplimentar? ✓ angajarea unei persoane vulnerabile- 0 pct ✓ angajarea a ≤ 2 persoane vulnerabile- 4pct	0 4
3.2	La nivelul fiecarui angajat exista fisa post care sa cuprinda: ✓ Funcția ✓ Principalele responsabilități ✓ Experiența specifică în domeniu (în ani) Studii/specializări/calificări relevante?	2	3.3	La nivelul fiecarui angajat exista fisa post care sa cuprinda: ✓ Funcția ✓ Principalele responsabilități ✓ Experiența specifică în domeniu (în ani) Studii/specializări/calificări relevante?	2
	Aferent lucratorilor calificati din intreprindere sunt descrise responsabilitățile, calificările? Daca nu se vor angaja persoane calificate ptr inceput sunt descrise programe/cursuri de calificare ce vor fi urmate?	2		Aferent lucratorilor calificati din intreprindere sunt descrise responsabilitățile, calificările? Daca nu se vor angaja persoane calificate ptr inceput sunt descrise programe/cursuri de calificare ce vor fi urmate?	2
4. ANALIZA PIETEI DE DESFACERE Maximum 8 puncte			4. ANALIZA PIETEI DE DESFACERE Maximum 8 puncte		
4.1	Este prezentata ideea de afacere, istoricul personal si conexiunea cu domeniul de activitate in care urmeaza sa se solicite finantarea? A fost realizat un studiu/o analiza care sa fundamenteze ideea de afacere?	1	4.1	Este prezentata ideea de afacere, istoricul personal si conexiunea cu domeniul de activitate in care urmeaza sa se solicite finantarea? A fost realizat un studiu/o analiza care sa fundamenteze ideea de afacere?	1



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

Varianta inițială			Varianta modificată		
	Este prezentata locația unde se va derula afacerea, modul in care aceasta va influenta relatia cu furnizorii/clientii/distribuitorii?	1		Este prezentata locația unde se va derula afacerea, modul in care aceasta va influenta relatia cu furnizorii/clientii/distribuitorii?	1
4.2	Sunt oferite informatii despre potentialii clienti si modalitatea prin care se va extinde in timp aria de interes fata de produsele/serviciile oferite in cadrul afacerii propuse?	1	4.2	Sunt oferite informatii despre potentialii clienti si modalitatea prin care se va extinde in timp aria de interes fata de produsele/serviciile oferite in cadrul afacerii propuse?	1
	Sunt descrise nevoile cărora le raspunde intreprinderea sociala prin produsele/serviciile realizate/prestate?	1		Sunt descrise nevoile cărora le raspunde intreprinderea sociala prin produsele/serviciile realizate/prestate?	1
	Sunt descrise avantaje oferite clienților ca urmare a consumului/utilizării produselor/serviciilor oferite?	1		Sunt descrise avantaje oferite clienților ca urmare a consumului/utilizării produselor/serviciilor oferite?	1
	Se oferite informatii despre produsele/serviciile oferite de intreprinderii sociala în comparatie cu cele oferite de concurenta?	1		Se oferite informatii despre produsele/serviciile oferite de intreprinderii sociala în comparatie cu cele oferite de concurenta?	1
	Este descris in cadrul planului de afacere segmentul/segmente de piață?	1		Este descris in cadrul planului de afacere segmentul/segmente de piață?	1
4.3	Sunt identificati concurenții, sunt oferite informatii despre acestia pentru produsele/serviciile oferite?	1	4.3	Sunt identificati concurenții, sunt oferite informatii despre acestia pentru produsele/serviciile oferite?	1
5. STRATEGIA DE MARKETING Maximum 8 puncte			5. STRATEGIA DE MARKETING Maximum 8 puncte		
5.1	Sunt prezentate metodele de promovare? Exista strategie de promovare a produselro/serviciilor? Sunt prezentate informatii despre costurile acestora?	2	5.1	Sunt prezentate metodele de promovare? Exista strategie de promovare a produselro/serviciilor? Sunt prezentate informatii despre costurile acestora?	2



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

Varianta inițială			Varianta modificată		
5.2	Sunt oferite informații despre modalitatea de prezentare a produselor/serviciilor? Este descrisă strategia de vânzare a produselor/serviciilor?	2	5.2	Sunt oferite informații despre modalitatea de prezentare a produselor/serviciilor? Este descrisă strategia de vânzare a produselor/serviciilor?	2
5.3	Sunt oferite informații despre modalitate prin care se va determina prețul produselor/serviciilor? Aceste preturi sunt prezentate în raport cu cele deja practicate pe piață? Este estimată cifra de afaceri ce va fi obținută din vânzări pentru anii: 2025, 2026, 2027?	2	5.3	Sunt oferite informații despre modalitate prin care se va determina prețul produselor/serviciilor? Aceste preturi sunt prezentate în raport cu cele deja practicate pe piață? Este estimată cifra de afaceri ce va fi obținută din vânzări pentru anii: 2025, 2026, 2027?	2
5.4	Sunt oferite informații despre modalitatea de desfacere a produselor/prestarea serviciilor? Sunt cuantificate costurile pentru desfacerea produselor/serviciilor oferite?	2	5.4	Sunt oferite informații despre modalitatea de desfacere a produselor/prestarea serviciilor? Sunt cuantificate costurile pentru desfacerea produselor/serviciilor oferite?	2
6. SUSTENABILITATE Maximum 4 puncte			6. SUSTENABILITATE Maximum 4 puncte		
6.1	Sunt prezentate într-un mod clar și distinct sursele de finanțare pentru funcționarea în condiții optime a întreprinderii sociale în perioada de sustenabilitate? Sunt prezentate prognoze/previziuni care exced această perioadă?	2	6.1	Sunt prezentate într-un mod clar și distinct sursele de finanțare pentru funcționarea în condiții optime a întreprinderii sociale în perioada de sustenabilitate? Sunt prezentate prognoze/previziuni care exced această perioadă?	2
	Sunt oferite informații privind resursa umană angrenată în activitatea întreprinderii sociale în perioada de sustenabilitate? Se prognozează creșteri ale locurilor de muncă nou create, a normei de lucru și/sau a remunerației acordate.	2		Sunt oferite informații privind resursa umană angrenată în activitatea întreprinderii sociale în perioada de sustenabilitate? Se prognozează creșteri ale locurilor de muncă nou create, a normei de lucru și/sau a remunerației acordate.	2



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

Varianta inițială			Varianta modificată		
7. COST – EFICIENȚĂ Maximum 32 puncte			7. COST – EFICIENȚĂ Maximum 28 puncte		
7.1	Bugetul proiectului este corect întocmit iar cheltuieli sunt încadrate corespunzător pe capitole și linii bugetare?	5	7.1	Bugetul proiectului este corect întocmit iar cheltuieli sunt încadrate corespunzător pe capitole și linii bugetare?	4
	Bugetul estimativ este complet (din punct de vedere al cheltuielilor necesare pentru operaționalizarea întreprinderii sociale) și corelat cu activitățile prevăzute și resursele alocate/estimate?	4		Bugetul estimativ este complet (din punct de vedere al cheltuielilor necesare pentru operaționalizarea întreprinderii sociale) și corelat cu activitățile prevăzute și resursele alocate/estimate?	3
	Valorile cuprinse în Bugetul estimativ sunt susținute de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar?	4		Valorile cuprinse în Bugetul estimativ sunt susținute de o justificare corectă privind numărul de unități (cantitatea, după caz) și costul unitar?	4
	Costurile sunt realiste și necesare pentru operaționalizarea întreprinderii sociale?	4		Costurile sunt realiste și necesare pentru operaționalizarea întreprinderii sociale?	3
7.2	Veniturile și cheltuielile din Proiecția financiară sunt detaliate și corect justificate? Proiecția financiară este pozitivă pentru următorii 3 ani?	5	7.2	Veniturile și cheltuielile din Proiecția financiară sunt detaliate și corect justificate? Proiecția financiară este pozitivă pentru următorii 3 ani?	4
	Sumele previzionate în Bugetul estimativ și cele din Proiecția financiară sunt corelate? Solicitantul își asumă cofinanțarea potențialelor cheltuieli neeligibile?	4		Sumele previzionate în Bugetul estimativ și cele din Proiecția financiară sunt corelate? Solicitantul își asumă cofinanțarea potențialelor cheltuieli neeligibile?	4
7.3	Cofinanțarea de minim 10% este prevăzută în planul de afacere? Este descrisă modalitatea prin care se va asigura și cum va fi ea utilizată în interesul afacerii propuse spre finanțare?	4	7.3	Cofinanțarea de minim 10% este prevăzută în planul de afacere? Este descrisă modalitatea prin care se va asigura și cum va fi ea utilizată în interesul afacerii propuse spre finanțare?	4
	Cofinanțarea asumată determină punctaj suplimentar?			Cofinanțarea asumată determină punctaj suplimentar?	



SESDRU – Structuri de Economie Socială pentru Dezvoltare Rurală – 312107

Varianta inițială			Varianta modificată		
	✓ pentru 10% - 0 pct	0		✓ pentru 10% - 0 pct	0
	✓ între 10.01% și 19.99% - se va acorda un punctaj suplimentar de 1 pct	1		✓ între 10.01% și 19.99% - se va acorda un punctaj suplimentar de 1 pct	1
	✓ mai mare de 20% - se va acorda un punctaj suplimentar de 2 pct	2		✓ mai mare de 20% - se va acorda un punctaj suplimentar de 2 pct	2
8. TEME SECUNDARE SI PRINCIPII ORIZONTALE Maximum 6 puncte			8. TEME SECUNDARE SI PRINCIPII ORIZONTALE Maximum 6 puncte		
8.1	Prezentarea planul de afaceri contine elemente concrete care sa asigure egalitatea de sanse? Sunt asigurate masuri privind respectarea egalitatii de gen, nediscriminarea si accesibilitatea persoanelor cu dizabilitati?	2	8.1	Prezentarea planul de afaceri contine elemente concrete care sa asigure egalitatea de sanse? Sunt asigurate masuri privind respectarea egalitatii de gen, nediscriminarea si accesibilitatea persoanelor cu dizabilitati?	2
8.2	Prezentarea planul de afaceri contine elemente care sa asigure o dezvoltare durabila a intreprinderii sociale? Sunt oferite informatii care sa sustina utilizarea eficienta a resurselor?	2	8.2	Prezentarea planul de afaceri contine elemente care sa asigure o dezvoltare durabila a intreprinderii sociale? Sunt oferite informatii care sa sustina utilizarea eficienta a resurselor?	2
8.3	Prezentarea planului de afaceri contine elemente care sa asigure respectarea principiului DNSH (A nu prejudicia in mod semnificativ)? Sunt oferite informatii din care sa rezulte modalitatea de implementare a principiului DNSH?	2	8.3	Prezentarea planului de afaceri contine elemente care sa asigure respectarea principiului DNSH (A nu prejudicia in mod semnificativ)? Sunt oferite informatii din care sa rezulte modalitatea de implementare a principiului DNSH?	2
Total		80	Total		80

Manuela TĂBĂCARU
Manager de proiect